

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
МБОУ КШ №7 им. В.В. Кашкадамовой

Принято на педагогическом совете
Протокол № 1 от 29 августа 2019 г.

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой и регламентирует деятельность общего собрания трудового коллектива МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой, являющегося одним из коллегиальных органов управления школы.
- 1.2 В своей деятельности общее собрание трудового коллектива МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребёнка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой и настоящим положением.
- 1.3 Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.
- 1.4 Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой.
- 1.5 Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива школы и принимаются на его заседании.
- 1.6 Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Задачи Общего собрания

- 2.1 Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:
 - организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой на высоком качественном уровне;
 - определение перспективных направлений функционирования и развития МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой;
 - привлечение общественности к решению вопросов развития МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой;
 - создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
 - решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой;
 - решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой;
 - помощь администрации в разработке локальных актов МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой;
 - разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
 - внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой;
 - принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
 - внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой;
 - внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот учащимся и работникам в пределах компетенции МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой;

- внесение предложений о поощрении работников МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция Общего собрания

3.1 В компетенцию Общего собрания входит:

- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;
- внесение предложений об организации сотрудничества МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- представление интересов учреждения в органах власти, других организациях и учреждениях;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой;
- заслушивание публичного доклада руководителя МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой, его обсуждение;
- принятие локальных актов МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой согласно Уставу;
- участие в разработке положений Коллективного договора.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1 В состав Общего собрания входят все работники МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой.

4.2 На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3 Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является директор школы. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4 Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за одну неделю до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания дней до его проведения;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5 Общее собрание МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.6 Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора школы, по решению Совета школы или по заявлению 1/3 участников образовательного процесса, поданному в письменном виде.

4.7 Деятельность Общего собрания МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой осуществляется по принятому на учебный год плану.

4.8 Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой.

4.9 Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.10 Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после их утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение десяти дней после прошедшего заседания.

5. Ответственность Общего собрания

Общее собрание несёт ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объёме или не выполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой;
- за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1 Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2 В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашённые (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашённых лиц;
- решение.

6.3 Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.4 Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5 Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора школы и печатью МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой.

6.6 Книга протоколов Общего собрания хранится в делах МБОУ КШ № 7 им. В.В. Кашкадамовой и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7. Заключительные положения

7.1 Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2 Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.